



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรผาขาว

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดยุทธจักรจังหวัดเลย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรผาขาวได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรผาขาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ธนเดช ระเวงวรรณ ผกก.สภ.ผาขาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของสถานีตำรวจได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เพื่อสะท้อนความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจและบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เพื่อสะท้อนความคิดเห็นของประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ และผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของสถานีตำรวจในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการให้บริการ

สถานีตำรวจภูธรผาขาว มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรผาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรผาขาว และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน โดยมีการกำกับติดตามจาก พ.ต.อ.ธนเดช ระวังวรรณ ผกก.สภ.ผาขาว ทุกครั้ง

๒.การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรผาขาวต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรผาขาวได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน มี ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบการประเมินและระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ต้องหาโดยปราศจาก การข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็ก และสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้ การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มา ติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวาน ล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยวิธีสอปากคำแทนหรือเก็บ เรื่อง	ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรม ธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ ทอง
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการราย ใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรม ธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ ทอง

๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อ แสวงผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่ง การให้ทำธุระ ส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มี การประเมิณผลบุคลากรและ การให้คุณให้โทษ ที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็น ที่ยอมรับ ของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วย ความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้องได้รับ ประโยชน์หรือความดีความชอบ พิเศษ	ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรม ธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ ทอง
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่ เป็นของทาง ราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเอง หรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการการ จัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สิน ของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้า ระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การ รับของบริจาค รวมถึงการ ขออนุญาตอย่าง ถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติ	ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรม ธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ ทอง
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการ ทางวินัย และคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มี การ ใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ	ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรม ธนเศรษฐ์

- ต่อ - ข้อที่ ๕	๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของ ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลา กำหนดมี ความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ จอมรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถ คำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูก ดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการ ทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไถ่เกลี้ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อ ช่วยเหลือทางคดี	ส.ต.ท.จิริทีปต์ กรมธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง

๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจ ง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักบาน ที่ต้องจัดเตรียมมาขอรับ บริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ๓.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ใน การขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงาน ตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๔.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมี ส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจน การปรับปรุงดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิทอง
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิทอง
๙.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตานางสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิทอง

๓.การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - ข้าราชการที่ย้าย-เข้า - ข้าราชการที่ลาออก เกษียณอายุ	เจ้าหน้าที่ธุรการป้องกัน ปราบปราม พ.ต.ท.สิทธิพล เมฆวงศา สว.อก.สภ.ผาขาว
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- เพิ่มข่าวประชาสัมพันธ์ให้ ทันสมัย เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ให้ สะดวกรวดเร็ว ต่อการติดตามข่าวสาร ของหน่วย และข่าวสารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธน เศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- เพิ่มผลการปฏิบัติรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่แก่ ประชาชนให้ทราบโดยทั่วถึงการ ปฏิบัติงานและการดำเนินงานตาม แผนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- อัปเดตคู่มือ ข้อกฎหมายในการ ที่มี มาใหม่เพื่อใช้สำหรับปฏิบัติ หน้าที่ โดยแยกเป็นสายงานเพื่อ ง่ายต่อ ศึกษา	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธน เศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	- อัปเดตคู่มือ ข้อกฎหมายในการ ที่มี มาใหม่เพื่อให้ประชาชนได้ ศึกษาและ ทำความเข้าใจ	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธน เศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง
๐๖ E-Service	- เพิ่มช่องทางบริการและเพิ่ม คำแนะนำสำหรับผู้ใช้บริการให้ ทราบ ถึงวิธีใช้งาน ผ่านทาง แอป ทางรัฐ และ POLICE CARE	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธน เศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ การเกิดคดีเพื่อให้งาน ป้องกันปราบปราม จราจรและ สืบสวน ดำเนินวางแผนป้องกัน	เจ้าหน้าที่ธุรการจราจร เจ้าหน้าที่งานคดี
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	- เพิ่มเติมปรับปรุง อำนาจ หน้าที่ บทบาท และผลการ ดำเนินงานภารกิจ ของ กต.ตร.	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธน เศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ	เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่สืบสวน
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ รายงานผล	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ	เจ้าหน้าที่การเงิน
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ	เจ้าหน้าที่ธุรการป้องกัน ปราบปราม พ.ต.ท.สิทธิพล เมฆวงศา สว.อก.สภ.ผาขาว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- จัดหมวดหมู่เพื่อให้เข้าใจต่อ การศึกษา	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธน เศรษฐ์,ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ ทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- เพิ่มช่องทางการติดต่อหลายๆ ช่อง วางมาตรการปกปิดความลับ สำหรับผู้แจ้งที่ไม่ต้องการ เปิดเผยตัวตน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	- จัดทำป้ายประกาศแสดง เจตนาธรรมณ์ ที่ชัดเจนและกำชับ การปฏิบัติงานแต่ ละสายงานตาม นโยบายไม่รับ ของขวัญของ กำนัน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- ประชาสัมพันธ์ประชาชน ข้าราชการ ตำรวจและเฝ้าระวัง ติดตามการให้ ส ี น บ น แ ล ะ ก า ร ร ับ ส ี น บ น จ า ก เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีให้เป็นที่ประจักษ์ ในการ ต่อต้านไม่รับสินบน ของขวัญ ตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำแผนมาตรการยกระดับคุณ ธรรมและโปร่งใสในหน่วย และ ดำเนินการตามแผน สังเกตและ ประเมินตามแผน แล้วรายงาน ปัญหา เพื่อนำไปปรับปรุง เพื่อหา แนว ทางแก้ไขร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธนเศรษฐ์ ส.ต.ท.ฐิติกร ฤทธิ์ทอง
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ท.จิรทีปต์ กรมธนเศรษฐ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- ข้อ ๐๑๘ -	ทราบ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีให้เป็นที่ประจักษ์ ในการ ต่อต้านไม่รับสินบน ของขวัญ และ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัดให้เป็นไปตาม กรอบ ของจริยธรรมและคุณธรรม ตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส	ส.ต.ท.จิตติกร ฤทธิ์ทอง